



**Постановление Минтруда РФ от 29 июня 1994 г. № 51  
О нормах и порядке возмещения расходов при направлении  
работников предприятий, организаций и учреждений для  
выполнения монтажных, наладочных, строительных работ,  
на курсы повышения квалификации, а также за подвижной  
и разъездной характер работы, за производство работ  
вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу  
в пути на территории Российской Федерации**

(с изменениями от 15 июня 1995 г., 22 апреля 2002 г.)

Министерство труда Российской Федерации по согласованию с Министерством финансов Российской Федерации постановляет:

1. Установить нормы и порядок возмещения расходов при направлении работников предприятий, организаций и учреждений для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ, на курсы повышения квалификации, а также за подвижной и разъездной характер работы, за производство работ вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу в пути согласно приложению.

2. Признать утратившими силу:

постановление Министерства труда Российской Федерации от 3 марта 1993 г. № 44 "О нормах и порядке возмещения расходов при направлении работников предприятий и организаций для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ, на курсы повышения квалификации, а также за подвижной и разъездной характер работы, за производство работ вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу в пути";

постановление Министерства труда Российской Федерации от 13 октября 1993 г. № 162 "О внесении изменений и дополнений в постановление Министерства труда Российской Федерации от 3 марта 1993 г. № 44 "О нормах и порядке возмещения расходов при направлении работников предприятий и организаций для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ, на курсы повышения квалификации, а также за подвижной и разъездной характер работы, за производство работ вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу в пути" с изменениями и дополнениями, принятыми постановлением Министерства труда Российской Федерации от 28 июня 1993 г. № 127";



постановление Министерства труда Российской Федерации от 27 января 1994 г. № 10 "О внесении дополнений в постановление Министерства труда Российской Федерации от 3 марта 1993 г. № 44 "О нормах и порядке возмещения расходов при направлении работников предприятий и организаций для выполнения монтажных, наладочных, строительных работ, на курсы повышения квалификации, а также за подвижной и разъездной характер работы, за производство работ вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу в пути" с дополнениями и изменениями, принятыми постановлением Министерства труда Российской Федерации от 13 октября 1993 г. № 162".

3. Ввести настоящее постановление в действие с 1 марта 1994 г.

Министр труда Российской Федерации Г.  
Меликьян

Зарегистрировано в Минюсте РФ 12 июля 1994 г.

Регистрационный № 633

#### ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Минтруда РФ

от 29 июня 1994 г. № 51

**Нормы и порядок  
возмещения расходов при направлении работников  
предприятий, организаций и учреждений для выполнения  
монтажных, наладочных, строительных работ, на курсы  
повышения квалификации, а также за подвижной и  
разъездной характер работы, за производство работ  
вахтовым методом и полевых работ, за постоянную работу  
в пути на территории Российской Федерации**

(с изменениями от 15 июня 1995 г., 22 апреля 2002 г.)

1. Рабочим, специалистам и руководителям, направленным для выполнения монтажных, наладочных и строительных работ, выплачивается за каждый календарный день пребывания на месте производства работ надбавка к заработной плате взамен суточных в размере 50 процентов тарифной ставки, должностного оклада, но не свыше размера установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации. За время нахождения в пути этим работникам выплачиваются суточные в размере установленной нормы суточных при командировках на



территории Российской Федерации. Указанным работникам жилое помещение предоставляется бесплатно.

**(Измененная редакция)**

2. Надбавка за подвижной характер работы начисляется в процентах к месячной тарифной ставке, должностному окладу без учета коэффициентов и доплат: в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском, Приморском краях и в Амурской области - 40 процентов, в других районах страны - 30 процентов, но во всех районах не более нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Надбавка за подвижной характер работы выплачивается работникам предприятий, организаций и учреждений Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, непосредственно проводящим поисково-спасательные работы вне места постоянного нахождения этих предприятий, организаций и учреждений в порядке, установленном первым абзацем настоящего пункта.

**(Измененная редакция)**

Сохранить для передвижных специальных формирований акционерного общества "Корпорация Трансстрой" и Министерства путей сообщения Российской Федерации ранее действовавший порядок выплаты надбавки за подвижной характер работы в строительстве в размерах, установленных настоящим пунктом.

В случаях, когда работа носит разъездной характер и ее продолжительность составляет 12 дней и более в месяц, при этом работники имеют возможность ежедневно возвращаться к месту жительства, выплачивается надбавка в размере до 20 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, а при продолжительности работ менее 12 дней в месяц - до 15 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат.

В строительных организациях за разъездной характер работы выплачивается надбавка в размере до 20 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат, если время проезда в нерабочее время от места нахождения строительной организации или от сборного пункта до



места работы и обратно в день составляет не менее трех часов, и до 15 процентов - если время проезда составляет не менее двух часов.

Работникам связи, железнодорожного, речного, автомобильного транспорта и шоссейных дорог, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков выплачивается надбавка в процентах к месячной тарифной ставке, должностному окладу без учета коэффициентов и доплат в следующих размерах:

а) при разъездах, связанных с выполнением работ в пути, - 1,5 процента, работникам, обслуживающим пассажирские поезда, почтово-багажные поезда, вагоны-рестораны (кафе-буфеты) в пассажирских поездах и почтовые вагоны, - 3,0 процента в сутки;

б) работникам, постоянная работа которых имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых участков, если они находятся в разъездах 12 и более дней в месяц, - 20 процентов, а если менее 12 дней в месяц, - 1,5 процента в сутки.

Работникам цирковых организаций, находящимся в постоянных разъездах, выплачивается надбавка взамен суточных в размере 50 процентов их месячной тарифной ставки, должностного оклада, но не более установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Работникам предприятий и объединений лесной промышленности и лесного хозяйства независимо от их ведомственной подчиненности, направляемым для выполнения лесохозяйственных, лесовосстановительных, лесозащитных, лесомелиоративных, лесозаготовительных, лесосплавных, лесоперевалочных, противопожарных работ и добычи живицы, в случаях, когда они не имеют возможности возвращаться к месту постоянного жительства, выплачивается надбавка взамен суточных в размере 1,5 процента месячной тарифной ставки, должностного оклада в сутки за фактическое время нахождения вне постоянного места жительства.

Работникам предприятий и объединений по производственно-техническому, энергетическому и агрохимическому обслуживанию сельскохозяйственного производства, направляемым для выполнения ремонтных, механизированных,



монтажных, наладочных и мелиоративных работ, выплачивается надбавка к заработной плате в размере 1,0 процента месячной тарифной ставки, должностного оклада без учета коэффициентов и доплат за каждые сутки пребывания на работе вне места нахождения предприятия, объединения, в котором работает работник, если выполняемая работа носит разъездной характер.

Работникам государственных заповедников, направляемым для выполнения работ по охране заповедной территории от пожаров, вредителей, болезней леса и нарушителей заповедного режима, проведению научно-исследовательских и разрешенных в установленном порядке восстановительных и лесохозяйственных работ, в тех случаях, когда они не имеют возможности возвращаться к месту постоянного жительства, выплачивается надбавка взамен суточных в размере 1,5 процента месячной тарифной ставки, должностного оклада в сутки за фактическое время нахождения вне постоянного места жительства.

Размеры надбавок, предусмотренные в этом пункте, во всех случаях не должны превышать размера установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

3. При выполнении работ вахтовым методом за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места расположения предприятия (пункта сбора) к месту работы и обратно выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях - 75 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, в районах Европейского Севера, Сибири и Дальнего Востока, а также в районах освоения Прикаспийского нефтегазового комплекса - 50 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, в остальных районах страны - 30 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, но не свыше размера установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Независимо от районов страны выплачивается надбавка взамен суточных в размере 75 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, но не более установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации работникам строительно-монтажных и приравненных к ним организаций. Указанная надбавка выплачивается также работникам обслуживающих и прочих хозяйств строительно-



монтажных организаций, выполняющим работы вахтовым методом.

4. При выполнении геологоразведочных, топографо-геодезических и лесоустроительных работ работникам выплачивается полевое довольствие в порядке и размерах, предусмотренных Положением о выплате полевого довольствия работникам геологоразведочных и топографо-геодезических предприятий, организаций и учреждений Российской Федерации, занятым на геологоразведочных и топографо-геодезических работах, утвержденным постановлением Минтруда России от 15 июля 1994 г. № 56.

#### **(Измененная редакция)**

Работникам изыскательских и проектно-изыскательских предприятий и организаций, выполняющим инженерные изыскания для строительства, при работе на объектах в полевых условиях, а также работникам предприятий и организаций гидрометеорологической службы, проводящим работы экспедиционного характера по изучению состояния загрязнения окружающей среды, гидрометеорологического режима водных объектов, активному воздействию на градовые процессы, установку, монтаж оборудования в труднодоступных районах, изучение селеопасных и лавиноопасных районов в полевых условиях выплачивается полевое довольствие: в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области - 50 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, в других районах страны - 40 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада, но во всех районах размер полевого довольствия не может превышать установленную норму суточных при командировках на территории Российской Федерации.

За время работы в Антарктиде всем участникам Российской Антарктической экспедиции независимо от занимаемой должности полевое довольствие выплачивается в двухкратном размере от установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Военнослужащим и гражданскому персоналу (кроме солдат, матросов, сержантов и старшин, проходящих службу по призыву, и лиц, находящихся за границей), направляемым в учебные центры (учебные воинские части военно-учебных заведений) для отработки задач по боевой (учебно-боевой) подготовке (сдачи





экзаменов, проведения занятий, для руководства боевой (учебно-боевой) подготовкой), в лагеря, на полигоны, запасные аэродромы, маневры, учения и для выполнения работ в составе воинской части, подразделения или команды вне места постоянного их расквартирования, а также курсантам и слушателям учебных заведений Министерства внутренних дел Российской Федерации за период производственной и учебной практики (включая охрану общественного порядка), связанной с выездом из места расположения учебного заведения, выплачиваются полевые деньги (полевое довольствие) в размере установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Гражданскому персоналу океанографических, гидрографических и гидрометеорологических экспедиций, отрядов и партий Военно-Морского Флота за время пребывания на экспедиционных работах (кроме антарктических экспедиций), работникам военно-санитарных поездов за каждый день нахождения в составе поезда вне места его постоянной дислокации, работникам топографо-геодезических отрядов Министерства обороны Российской Федерации за каждый день нахождения на топографо-геодезических работах производится выплата полевого довольствия: в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях, а также в Хабаровском и Приморском краях и в Амурской области - 50 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада в сутки, в других районах страны - 40 процентов месячной тарифной ставки, должностного оклада в сутки, но во всех районах размер полевого довольствия не может превышать установленную норму суточных при командировках на территории Российской Федерации.

5. Работникам, привлекаемым в Брянскую область, занятым в завершении проектирования и строительства объектов для переселения жителей, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС, выплачиваются суточные в двухкратном размере от установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.

Работникам предприятий и организаций, направленным или командированным в зону отселения или в зону отчуждения для выполнения работ по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС и участвующим в них, выплачиваются суточные в двухкратном размере от установленной нормы суточных при командировках на территории Российской Федерации.



6. За работниками предприятий, организаций и учреждений независимо от форм собственности на время их обучения (профессиональная подготовка, переподготовка кадров, обучение вторым профессиям, повышение квалификации) с отрывом от работы сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

Решением Верховного Суда РФ от 22 апреля 2002 г. № ГКПИ 2002-405 часть 2 пункта 6 Норм и порядка возмещения расходов, утвержденных настоящим постановлением (в редакции Постановления Минтруда России от 15 06 1995 г. № 31), признана незаконной в части, ограничения выплаты сроком в течение первых двух месяцев суточных по нормам установленным при командировках на территории Российской Федерации, а в последующий период - стипендией в размере минимальной оплаты труда, утвержденной в установленном порядке

Иногородним слушателям, направляемым на обучение с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы и выплачиваются в течение первых двух месяцев суточные по нормам, установленным при командировках на территории Российской Федерации, а в последующий период - стипендия в размере минимальной оплаты труда, утвержденной в установленном порядке, если иная оплата не предусмотрена договором между руководителем предприятия, организации, учреждения и лицом, направляемым на обучение. Оплата проезда слушателей к месту учебы и обратно, суточных за время нахождения в пути, а также выплата стипендии осуществляются за счет средств предприятий, организаций и учреждений по месту основной работы. На время обучения слушатели обеспечиваются общежитием гостиничного типа с оплатой расходов за счет направляющей стороны.

### **(Измененная редакция)**

7. В случае невозможности предоставления жилого помещения работникам при производстве монтажных, наладочных и строительных работ, а также работ, связанных с подвижным характером, в полевых условиях, за постоянную работу в пути, при направлении на курсы повышения квалификации, кроме затрат, предусмотренных пунктом 3 настоящего приложения, расходы по найму жилого помещения возмещаются по фактическим расходам, подтвержденным соответствующими документами, но не более установленной нормы расходов по найму жилого





помещения при командировках на территории Российской Федерации.

При отсутствии подтверждающих документов по найму жилого помещения расходы возмещаются по норме расходов по найму жилого помещения, установленной при командировках на территории Российской Федерации.

**(Измененная редакция)**

8. Затраты, связанные с введением в действие настоящего постановления, осуществляются в порядке, предусмотренном соответствующими положениями.

9. Руководители министерств, ведомств, государственных предприятий, организаций и учреждений могут разрешать, в порядке исключения, производить дополнительные выплаты сверх норм возмещения расходов, предусмотренных настоящим постановлением:

в бюджетных организациях - за счет экономии по смете на их содержание;

в организациях, финансируемых из специальных фондов и других источников, - в пределах имеющихся средств;

в других организациях и на предприятиях - за счет прибыли, остающейся в их распоряжении после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих обязательных платежей в бюджет.

